



Camera di Commercio
Latina



**ACCORDO SUI CRITERI PER LA COSTITUZIONE, L'UTILIZZAZIONE E LE MODALITA' DI
ATTRIBUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
PER LA PRODUTTIVITA' DELL'ANNO 2009**

1) VALUTAZIONE ANNUALE

La valutazione annuale, di cui all'art.6 del "Nuovo sistema di classificazione del personale" del 31 marzo 1999, sarà attribuita ai soli dipendenti che abbiano prestato servizio per almeno 70 gg. lavorativi nell'anno 2009.

2) COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2009.

Integrazioni di cui all'art.31, comma 3, del CCNL del 22.01.04 – parte variabile

- *Art.15, comma 5, del CCNL del 01.04.99*
Servizi aggiuntivi, nuove attività e, riorganizzazione dei servizi preesistenti con riduzione delle spese di funzionamento attuata con la collaborazione del personale dipendente € 75.000,00

- *Art.4, comma 4, del CCNL del 05.10.01* € 7.000,00
Sponsorizzazioni (Legge n.443/97 art.43, comma 2)
35% dei risparmi di spesa ottenuti dall'utilizzazione delle sponsorizzazioni stesse

- Compensi da terzi per convenzioni (Legge n.443/97 art.43, comma 3) -
55% dei ricavi delle entrate riscosse per convenzioni stipulate con altri enti

- Fondo Perequativo Unioncamere
55% del 70% dei ricavi delle entrate effettivamente riscosse sui progetti finanziati (per i progetti non realizzati direttamente dal personale camerale, è fissata al 5% la percentuale di incidenza del personale stesso, al fine di determinare la quota relativa al progetto da introitare nel Fondo per le Risorse 2009) € 13.935,07

3) INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

Criteria per l'attribuzione:

- a) *responsabilità assegnate con ordine di servizio del dirigente ed inerenti: la gestione diretta di uffici e servizi, le responsabilità procedurali, altre ulteriori e specifiche responsabilità gestionali, riferite, di massima, alla categoria D e, solo in casi specifici e puntuali, alla Categoria C;*
- b) *punteggio riportato nella scheda di valutazione dell'anno 2008 non inferiore a:*
- 76/100 per la categoria D.*
 - 74/100 per la categoria C.*

Importi

- *Categoria giuridica D3: € 2.500,00 annui*
- *Categoria giuridica D1: € 2.400,00 annui*
- *Categoria C: Economo € 1.800,00 annui, altri dipendenti € 1.500,00 annui*

L'erogazione delle indennità avverrà in acconto con le competenze del mese di ottobre 2009 e per il periodo dal 1° gennaio - al 30 settembre 2009; a saldo con le competenze di gennaio 2010, per il periodo dal 1° ottobre al 31 dicembre 2009.

**4) INDENNITA' EX ART.17, COMMA 2, LETTERE D,E) DEL CCNL DI COMPARTO
DEL 1° APRILE 1999**

- a)** *Svolgimento del lavoro in condizioni rischiose e disagiate, ai sensi di quanto previsto dall'art.17, comma 2, lettere d, e), del CCNL di comparto del 1° aprile 1999, per il personale di tutte le categorie che effettivamente svolga l'attività lavorativa nelle modalità contrattualmente richiamate: € 2,07 giornaliera per ogni reale giornata di presenza in servizio nel limite annuo massimo di € 440.*
- b)** *Servizio di cassa e prolungata assistenza al pubblico, ai sensi dell'art.17, comma 2, lettera e) del CCNL di comparto del 1° aprile 1999, per le categorie b, c: € 4,14 giornaliera per ogni effettiva giornata di presenza in servizio nel limite annuo massimo di € 775. Affinché il servizio sia considerato come cassa l'importo, da introitare nella giornata dovrà essere superiore a € 70,00; in caso di incassi giornalieri inferiori a detto importo, sarà attribuita l'indennità per svolgimento del lavoro in condizioni rischiose e disagiate per € 2,07 giornaliera di cui al precedente punto a .*

Le indennità di cui ai punti a, b saranno attribuite in relazione all'effettiva presenza in servizio, considerando come assenze, riportate complessivamente in giorni, anche le frazioni orarie delle sole giornate fruite a titolo : diritto allo studio, D.L. 645/96, art.19, commi 2 e 6, del CCNL di comparto del 6 luglio 1995, e applicando il coefficiente di riduzione previsto per il personale in servizio con rapporto di lavoro part - time di tipo orizzontale.

Le indennità di cui ai punti a, b non sono giornalmente cumulabili.

Dette indennità sono cumulabili con l'attribuzione dell'indennità di responsabilità.

Modalità di erogazione dei compensi:

Primo semestre 2009, con le competenze di settembre 2009.

Secondo semestre 2009, con le competenze di gennaio 2010.

5) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

(Art.25 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi)

- a)** *Almeno due anni di intervallo temporale, tra l'attribuzione di una progressione economica e la successiva ai sensi dell'art.9, comma 1, del CCNL di comparto dell'11 aprile 2008 .*
- b)** *Punteggio attribuito dal Dirigente responsabile dell'area nelle schede di valutazione degli ultimi due anni non inferiore a:
76/100 per la Categoria D
74/100 per la Categoria C
72/100 per le Categorie B e A.*
- c)** *Adeguati requisiti di professionalità, esperienza, rendimento, qualità, apporti organizzativi ed innovativi la cui sussistenza è verificata dal Segretario Generale.*
- d)** *Decorrenze, a seconda dalla maturazione dei requisiti, 1° gennaio e 1° luglio.*
- e)** *Il Fondo per le progressioni economiche orizzontali 2009 è costituito per la somma complessiva di € 175.000,00, di cui € 25.500,00 da destinare alle progressioni economiche orizzontali, eventualmente realizzabili nell'anno 2009, al netto degli incrementi contrattuali di cui al CCNL del 31 luglio 2009.*

6)TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DI PRODUTTIVITA'

Attribuita ai soli dipendenti che avranno prestato almeno n.120 giorni di attività lavorativa e che abbiano conseguito la valutazione minima per l'anno 2009 di:

76/100 per la Categoria D

74/100 per la Categoria C

72/100 per le Categorie B e A.

al di sotto di dette soglie non verrà erogato ai dipendenti alcun compenso a titolo di produttività per l'anno 2009:

Modalità di attribuzione e calcolo:

- 1) 40% dei compensi attribuito sulla base del punteggio ottenuto nel punto a) della scheda di valutazione dell'anno 2009, tenendo conto del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati (scarso, sufficiente, distinto, ottimo) e delle prestazioni rese (non adeguate, adeguate, più che adeguate);
- 2) 50% dei compensi attribuito sulla base del punteggio complessivo, attinente ai punti b) e c), riportato nella scheda di valutazione dell'anno 2009 (professionalità, qualità, attitudine organizzativa, rendimento ecc.ecc.) per il riconoscimento del merito;
- 3) 10% dei compensi assegnato dal Segretario Generale, attribuito, prevalentemente, sulla base di: condizioni particolari di disagio, peculiare impegno, misura premiante per suggerimenti che abbiano portato a significativi miglioramenti organizzativi e funzionali.

Per l'attribuzione degli importi derivanti dai punti n.1 e n.2, pur prendendo come base il punteggio riportato nella scheda personale di valutazione, i punteggi stessi saranno ponderati secondo i diversi livelli di professionalità richiesti dalla categoria di appartenenza, nella seguente modalità:

CATEGORIE GIURIDICHE	PESO PERCENTUALE
D3	100
D1	90
C	80
B3	60
B1	50
A	40

Erogazione dei compensi:

N.1 acconto nel mese di luglio 2009 attribuito su relazione intermedia della Dirigenza dei risultati e degli obiettivi lavorativi già raggiunti. Saldo delle spettanze nel mese di febbraio 2010.

SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA

Ai sensi delle disposizioni dei vigenti CCNL di comparto e di quanto stabilito dall'art.16 dell'attuale contratto collettivo decentrato integrativo della CCIAA di Latina , è confermato, per l'anno 2009, nell'importo di € 15,00 il valore nominale dei tickets – buoni pasto inerenti il servizio sostitutivo di mensa.

E' confermata, altresì, per i dipendenti del profilo professionale di operatori tecnici incaricati della conduzione di automezzi camerali la disciplina di cui all'art.13 del CCNL di comparto del 9 maggio 2006.

Il presente accordo, immediatamente esecutivo, ha effetto per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2009 e conserverà validità fino all'emissione di un nuovo ulteriore accordo relativo all'anno di riferimento successivo a quello presente.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Il Presidente	Rampini
I Componenti	Spagnoli
	Viscusi

Delegazione trattante di parte sindacale:

RSU	Ciccaglione
	Sibilio
	Nocera

Cgil Fp	Talora
Cisl Fps	Nocera
Uil Fpl	Para
Csa	Cecere