

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA  
LATINA**

**SCHEMA DI VALUTAZIONE ANNO \_\_\_\_\_**

FUNZIONARIO \_\_\_\_\_ CATEGORIA **D** \_\_\_\_\_

AREA \_\_\_\_\_ Responsabile di:

**A) Giudizio sintetico sulle prestazioni rese e sul conseguimento degli obiettivi assegnati:**

---

---

---

---

---

**Punteggio (da 1 a 30)→ \_\_\_\_\_**

**B) Elevazione professionale conseguita nell'anno** (corsi presso Organi esterni o all'interno, seminari di aggiornamento, acquisizione di nuove competenze, ulteriori titoli acquisiti ed utili al servizio, approfondimento della normativa e dei procedimenti)

**Punteggio (da 0 a 10)→ \_\_\_\_\_**

**C) Attività e comportamento in servizio:**

**1. Produttività** (interazione con l'utenza, semplificazioni procedurali, tagli nei tempi, utilizzo efficace delle risorse) **Punteggio (da 1 a 10)→ \_\_\_\_\_**

**2. Qualità** (adattamento ai cambiamenti, corretta applicazione delle norme, arricchimento del servizio, rappresentanze all'esterno) **Punteggio (da 1 a 15)→ \_\_\_\_\_**

**3. Costruttività** (relazioni con i colleghi, dirigenza e clienti, promozione della flessibilità, partecipazione diretta al lavoro) **Punteggio (da 1 a 15)→ \_\_\_\_\_**

**4. Capacità organizzativa** (grado di autonomia, iniziative o deleghe esercitate, gestione dei gruppi, soluzioni di problemi complessi) **Punteggio (da 1 a 20)→ \_\_\_\_\_**

**Punteggio complessivo (min. 5 – max 100)→ \_\_\_\_\_**

Latina,

IL DIRIGENTE

Preso visione dell'interessato

\_\_\_\_\_